



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

<b>PLANO DE ENSINO</b>			
<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>			<b>Campus:</b> Goiabeiras
<b>Curso:</b> Ciências Contábeis			
<b>Departamento Responsável:</b> Departamento de Ciências Contábeis (DCC)			
<b>Data de aprovação (Art. nº 91):</b> 12-04-2018			
<b>Docente Responsável:</b> Clarissa Vassem Campos			
<b>Qualificação/Link para o currículo lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/5722520652177689">http://lattes.cnpq.br/5722520652177689</a>			
<b>Disciplina:</b> Legislação Social		<b>Código:</b> CON03749	
<b>Pré-requisito:</b> Não possui pré-requisito		<b>Carga horária semestral:</b> 60	
<b>Distribuição de carga horária semestral</b>			
<b>Créditos: 4</b>	<b>Teoria</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	60	0	0

### 1. Ementa

Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.

### 2. Objetivos Específicos

Proporcionar aos alunos:

- Conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias.
- Utilizar os procedimentos rotineiros inerentes a essa área bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos.
- Destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

### 3. Conteúdo Programático

#### I. Introdução à legislação social.

Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

#### II. Direitos trabalhistas e sociais

Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

#### III. Relação de emprego

Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

#### IV. Contrato de trabalho

Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

#### V. Direito coletivo do trabalho



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.

**VI. Folha de Pagamento e Encargos Sociais**

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador. Contabilização da folha de pagamento.

**VII. Rotina de admissão de empregados**

Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários.

Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

**VIII. Jornada de trabalho**

Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

**IX. Condições de trabalho**

Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

**X. Férias**

Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

**XI. Décimo terceiro salário**

1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

**XII. FGTS**

Depósitos e movimentação da conta.

**XIII. Rotina de desligamento de empregados**

Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

**XIV. Seguridade Social**

Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

**XV. Justiça do trabalho**

Características, Competência e organização.

**XVI. Temas a serem abordados nos trabalhos a serem desenvolvidos pelos alunos**

eSocial (Decreto nº 8373/2014);

Trabalho Doméstico (Lei Complementar nº 150/2015);



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Terceirização (Lei 13.429/2017);  
Reforma Trabalhista (Lei 13.467/2017);  
Regime Jurídico Único – Servidores Federais (Lei 8.112/1990);  
Regime Jurídico Único – Servidores do Estado do ES (Lei Complementar nº 46/1994).

#### 4. Metodologia

Aulas expositivas, dialogadas e participativas; Exercícios e casos práticos dirigidos, para soluções individuais e/ou em grupos; Trabalhos em sala, de compreensão, interpretação e discussão de textos e normativos relativos aos temas desenvolvidos. Atividades em classe e extraclasse.

#### 5. Critérios/ Processo de Avaliação de Aprendizagem

A avaliação consistirá em duas provas (P1 e P2) presenciais e escritas, individuais e sem consulta valendo de 0 a 10 pontos cada. E um trabalho em grupo (T1) valendo de 0 a 10 pontos.

Para aprovação sem prova final o aluno deverá ter **média parcial de no mínimo 7** entre as notas: Média (M) = (P1+ P2 + T1)/3. Para aprovação final o aluno deverá atingir como **média final (MF) a nota mínima 5**: MF = (Prova Final + M)/2

Os alunos deverão observar as normas da UFES referentes à frequência e faltas às aulas. Os que não comparecerem nos dias previstos para as provas e apresentação dos trabalhos salvo nos casos previstos em lei, terão nota ZERO.

**Vias de comunicação com o professor:** E-mail (clarissa.vassem@gmail.com), Portal do professor e Moodle (<http://ava.ufes.br>).

#### 6. Bibliografia Básica

- BRASIL. **Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho.** Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/Del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm)>. Acesso em: 06 mar. 2018.
- OLIVEIRA, Aristede de. **Cálculos trabalhistas.** 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.
- OLIVEIRA, Aristede de. **Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas.** 2. ed. São Paulo: Atlas, 2018.
- ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de legislação social: direito do trabalho.** 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

#### 7. Bibliografia Complementar

- 10 DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. **A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017.** São Paulo: LTr, 2017.
- 11 MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da seguridade social.** 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- 12 MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho.** 8. ed. São Paulo: Atlas, 2007.
- 13 OLIVEIRA, Aristede de. **Manual de prática trabalhista.** 50. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

#### 8. Outras indicações de Bibliografia

- h) BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil** de 05 de outubro de 1988. Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/Constituicao/Constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm)>. Acesso em: Acesso em: 06 mar. 2018.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

- i) BRASIL. **Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999.** Aprova o Regulamento da Previdência Social e, dá outras providências. Disponível em: < [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto/D3048.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm)>. Acesso em: 06 mar. 2018.
- j) CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das leis do trabalho:** legislação complementar, jurisprudência. 31. ed. São Paulo: Saraiva, 2006.
- k) MARTINS, Sergio Pinto. **Fundamentos de direito da seguridade social.** 7. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- l) SANTOS. José Aparecido dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista:** dos conceitos à elaboração das contas. 2. ed. Curitiba: Juruá, 2009.
- m) VIANNA, Claudia Salles Vilela. **Manual prático das relações trabalhistas.** 7. ed. São Paulo: LTr, 2005.
- n) *Sites de interesse: <<http://trabalho.gov.br>>; <[www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br)>; <<http://idg.receita.fazenda.gov.br>>.*
- **Cronograma\***

Aula	Dia	Conteúdo Programático	Atividades
1	07/03	Apresentação e discussão do plano de ensino	
2	09/03	Unidade I- Introdução à legislação social.	Aulas expositivas
3	14/03	Unidade II - Direitos trabalhistas e sociais	Aulas expositivas
4	16/03	Unidade II - Direitos trabalhistas e sociais	Aulas expositivas
5	21/03	Unidade III- Relação de emprego	Aulas expositivas
6	23/03	Unidade IV- Contrato de trabalho	Aulas expositivas
7	28/03	Unidade V – Direito coletivo de trabalho	Aulas expositivas
8	04/04	Unidade V – Direito coletivo de trabalho	Exercícios
9	06/04	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais	Aulas expositivas
10	11/04	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais	Estudo dirigido
11	13/04	Unidade VII - Rotina de admissão de empregados	Aulas expositivas
12	18/04	Unidade VIII - Jornada de trabalho	Aulas expositivas
13	20/04	Unidade IX – Condições de trabalho	Aulas expositivas
14	25/04	<b>Apresentação de trabalho (eSocial e Trabalho Doméstico)</b>	
15	27/04	Atividades práticas	Exercícios
16	02/05	Atividades práticas	Exercícios
17	04/05	Unidade X - Férias	Aulas expositivas
18	09/05	<b>Prova 1 (até Unidade IX)</b>	
19	11/05	Unidade XI – 13º salário Unidade XII – FGTS	Aulas expositivas e Exercícios
20	16/05	Unidade XIII - Rotina de desligamento de empregado	Aulas expositivas
21	18/05	Unidade XIII - Rotina de desligamento de empregado	Exercícios
22	23/05	<b>Apresentação de trabalho (eSocial e Trabalho Doméstico)</b>	
23	25/05	<b>Apresentação de trabalho (Terceirização e Reforma Trabalhista)</b>	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

24	01/06	Unidade XIV - Seguridade social	Aulas expositivas
25	06/06	Unidade XV - Justiça do trabalho	Aulas expositivas
26	08/06	<b>Apresentação de trabalho</b> (Terceirização e Reforma Trabalhista)	
27	13/06	<b>Apresentação de trabalho</b> (Regime Jurídico Único – Servidores Federais e Servidores do Estado do ES)	
28	15/06	Atividades práticas	Exercícios
29	20/06	Atividades práticas	Exercícios
30	22/06	Atividades práticas e/ou Apresentação de trabalho	
31	27/06	<b>Prova 2</b>	
32	29/06	Correção da prova e entrega das médias semestrais	
33	04/07	Atividades práticas	Exercícios
34	06/07	Atividades práticas	Exercícios
35	11/07	<b>Prova Final</b>	

\*Poderá ser alterado no decorrer do semestre.